

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Федерального государственного бюджетного  
учреждения науки Института иммунологии и физиологии  
Уральского отделения Российской академии наук

\_\_\_\_\_ О.Э. Соловьёва

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки Института иммунологии и  
физиологии Уральского отделения Российской академии наук

\_\_\_\_\_ Л.В. Соломатина

**Порядок расчета стимулирующих выплат научным сотрудникам ИИФ УрО РАН  
за публикации в высокорейтинговых научных изданиях,  
индексируемых в международных базах SCOPUS и Web of Science**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются авторам – работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института иммунологии и физиологии Уральского отделения Российской академии наук (далее – ИИФ УрО РАН), за опубликование научных публикаций, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science (WoS) и/или Scopus. Стимулирование публикаций распространяется на всех сотрудников ИИФ УрО РАН, имеющих трудовой договор с ИИФ УрО РАН по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству, совмещению, с оплатой труда в рамках государственного задания ИИФ УрО РАН, относящихся к любой категории персонала, независимо от доли занимаемой ставки.

1.2. К учету для стимулирования принимаются только те публикации, которые имеют указания на темы государственного задания и проиндексированы в международных базах цитирования WoS (Core Collection) или Scopus и ассоциированы с ИИФ УрО РАН. Стимулирующие выплаты устанавливаются только тем авторам, у которых ИИФ УрО РАН указан в списке организаций, где выполнена работа, независимо от редакции названия института.

1.3. К учету для стимулирования принимаются только те публикации, в отношении которых имеется экспертное заключение комиссии ИИФ УрО РАН об отсутствии ограничений в области экспортного контроля, полученное не позднее даты опубликования материала.

## 2. РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1. Расчет размера стимулирующей выплаты научному сотруднику Института производится по формуле:

$$\text{Выплата} = \text{База} \cdot \sum \text{баллов}$$

*База* - базовая стоимость 1 балла, устанавливаемая ежеквартально приказом руководства Института, с учетом финансового обеспечения;

$\sum$  *баллов* - сумма баллов автора высокорейтинговых статей.

Полный размер стимулирующей выплаты за одну публикацию определяется статусом издания/журнала по его импакт-фактору (IF) из последнего опубликованного списка WoS Journal Citation Reports (JCR) на дату составления приказа о назначении очередной квартальной стимулирующей выплаты.

2.2. Размер баллов за научную публикацию рассчитывается следующим образом.

2.1.1. Для публикаций, имеющих статус СТАТЬЯ (article, original scientific article, review):

- Если импакт-фактор журнала  $IF=0$  или  $IF$  не рассчитывается и издание индексируется только в Scopus, то полный размер баллов на авторский коллектив составляет 30 баллов.
- Если импакт-фактор журнала  $IF=0$  или  $IF$  не рассчитывается и издание индексируется в коллекции Web of Science Core Collection, то полный размер баллов на авторский коллектив составляет 50 баллов.
- Если импакт-фактор журнала  $0 < IF < 1$  и издание индексируется в коллекции Web of Science Core Collection, то полный размер баллов на авторский коллектив составляет 150 баллов.
- Если импакт-фактор журнала  $1 \leq IF < 3$  и издание индексируется в коллекции Web of Science Core Collection, то полный размер баллов на авторский коллектив составляет 300 баллов.
- Если импакт-фактор журнала  $3 \leq IF < 5$  и издание индексируется в коллекции Web of Science Core Collection, то полный размер баллов на авторский коллектив составляет 400 баллов.
- Если импакт-фактор журнала  $5 \leq IF < 10$  и издание индексируется в коллекции Web of Science Core Collection, то полный размер баллов на авторский коллектив составляет 500 баллов.
- Если импакт-фактор журнала  $IF > 10$  и издание индексируется в коллекции Web of Science Core Collection, то полный размер баллов на авторский коллектив составляет 600 баллов.

2.1.2. Для публикаций в материалах конференций (conference abstract, conference paper, conference proceedings, conference article):

- Если издание индексируется только в Scopus, то полный размер баллов на авторский коллектив составляет 5 баллов.
- Если издание индексируется в коллекции Web of Science Core Collection, то полный размер баллов на авторский коллектив составляет 10 баллов.

2.3. Размер стимулирующей выплаты за научную публикацию конкретному научному сотруднику ИИФ УрО РАН – автору (соавтору) статьи, - определяется с учетом **общего количества авторов статьи и количества аффилиаций данного автора** (организаций, указанных в списке учреждений для автора) по формуле:

$$\sum \text{баллов} = \sum \frac{S}{K_{\text{авторов}} \cdot K_{\text{аффилированностей автора}}},$$

$S$  - полный размер баллов за публикацию, указанный в п. 2.1 настоящего Порядка;

$K_{\text{авторов}}$  - общее количество авторов научной статьи;

$K_{\text{аффилированностей автора}}$  - количество организаций, принадлежность к которым указал автор.

### 3. ПРОЦЕДУРА НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Формирование перечня публикаций, подлежащих стимулированию, проводится ежеквартально. В этот перечень включаются публикации, которые занесены в профили ИИФ УрО РАН в базах WoS (Core Collection) или Scopus в течение прошедшего квартала.

3.2. Первичная информация о публикациях (ранее не учтенных в стимулирующих выплатах), попавших в базы цитирования за текущий квартал, подается ответственным по результативности по каждой теме государственного задания (достаточно одной заявки от коллектива авторов по одной публикации) до 5 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала, в Комиссию по мониторингу и оценке результативности деятельности научных сотрудников Института. Первичные данные о научной публикации должны содержать полную информацию о публикации с указанием всех авторов и количества аффилиаций каждого сотрудника ИИФ УрО РАН, название, журнал, номер, страницы и тд., а также адрес цитирования публикации в базе данных Scopus или WoS, импакт фактор издания в системе цитирования (см. форму подачи заявки).

3.3. Комиссия проводит проверку представленных научными сотрудниками данных о научных публикациях по библиографическим базам Web of Science и Scopus и формирует сводный отчет о научных статьях Института за квартал и направляет администрации Института не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3.4. В соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат формируется список надбавок сотрудникам института, которые выплачиваются либо один раз в квартал, либо ежемесячно согласно п. 3.5.

3.5. Стимулирующая выплата каждому автору за каждую публикацию выплачивается однократно в размере, определенном в соответствии с настоящим порядком по факту занесения публикации в очередной квартальный перечень публикаций, подлежащих стимулированию, вне зависимости от того, в какой базе данных (WoS или Scopus) эта публикация проиндексирована первой. Квартальная выплата может быть разделена на 3 части и выплачиваться ежемесячно в течение 3-х месяцев, следующих за расчетным кварталом.

Комиссия по мониторингу и оценке результативности деятельности научных сотрудников:

Председатель комиссии – заместитель директора по научной работе – Данилова И.Г.

Члены комиссии – ученый секретарь – Храмцова Ю.С.

- документовед – Кобелева Р.М.

- старший научный сотрудник - Смолюк Л.Т.