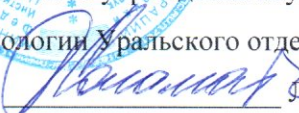


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института иммунологии и физиологии
Уральского отделения Российской академии наук


О.Э. Соловьёва

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института иммунологии и
физиологии Уральского отделения Российской академии
наук  И.В. Соломатина

Порядок расчета годовой премии научных работников ИИФ УрО РАН

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий порядок регулирует порядок расчета и процедуру назначения годовой премии штатным научным работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института иммунологии и физиологии Уральского отделения Российской академии наук (далее – Институт).
- 1.2. Годовая премия устанавливается на основе индивидуального рейтинга (ИР), рассчитываемого по показателям работы научного работника за отчетный календарный год. Средства, предусматриваемые в научном учреждении на выплату годовой премии, распределяются между его научными работниками пропорционально их индивидуальному рейтингу.
- 1.3. Премия выплачивается по итогам размещения отчетных данных Института в Федеральной системе мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы.

2. РАСЧЕТ ИНДИВИДУАЛЬНОГО РЕЙТИНГА

- 2.1. Индивидуальный рейтинг научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1. Начисление баллов за публикации в научных журналах и других периодических изданиях, в том числе электронных, включенных в Перечень. Учитываются только те научные публикации, в которых указывается принадлежность автора к ИИФ УрО РАН:

- научная статья, опубликованная в зарубежных/российских изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science – 30 баллов;
- научная статья, опубликованная в зарубежных/российских изданиях, индексируемых в базе данных Scopus – 30 баллов;
- научная статья, опубликованная в зарубежных/российских изданиях, индексируемых в

базе данных РИНЦ – 15 баллов.

2.1.2. *Начисление баллов за неперIODические издания.* Баллы начисляются за издания, рекомендованные Ученым советом Института или другого научного или образовательного учреждения, и за издания, имеющие гриф Минобрнауки России или Минздравсоцразвития России, Уральского отделения РАН, ИИФ УрО РАН:

- научная монография, изданная в научных изданиях и имеющая шифр ISBN, индексируемая в базах данных Web of Science, Scopus - 35 баллов;
- научная монография, изданная в научных изданиях и имеющая шифр ISBN, не индексируемая в базах данных Web of Science, Scopus, с тиражом не менее 300 экземпляров - 20 баллов.

2.1.3. *Начисление баллов за участие в конференциях.*

Баллы начисляются за представление докладов, тезисы которых индексируются в базах данных Web of Science или Scopus – 10 баллов.

2.1.4. *Начисление баллов за подачу заявок на гранты.*

Баллы начисляются за подачу заявок на гранты (руководителю) на основании полученных положительных рецензий на грант. Допускается руководителю передавать свои баллы в пользу штатных работников - основных исполнителей проекта – 5 баллов

2.1.5. *Начисление баллов за выполнение хоздоговорных работ.*

Баллы начисляются за выполнение хоздоговорных работ (руководителю), за привлечение финансовых средств в институт. Допускается руководителю передавать свои баллы в пользу штатных работников - основных исполнителей проекта – 5 баллов

2.2. Размер ИР конкретному научному работнику ИИФ УрО РАН – автору (соавтору) статьи, - определяется с учетом **общего количества авторов статьи и количества аффилиаций данного автора** (организаций, указанных в списке учреждений для автора) по формуле:

$$ИР = \sum \frac{S}{K_{авторов} \cdot K_{аффилированностей автора}},$$

S - полный размер баллов, указанный в п. 2.1 настоящего Порядка;

$K_{авторов}$ - общее количество авторов научной статьи;

$K_{аффилированностей автора}$ - количество организаций, принадлежность к которым указал автор.

3. ПРОЦЕДУРА НАЗНАЧЕНИЯ ГОДОВОЙ ПРЕМИИ

3.1. Формирование перечня показателей, подлежащих стимулированию, проводится ежегодно. В этот перечень включаются материалы, которые занесены в профили ИИФ УрО РАН в базах WoS (Core Collection), Scopus и РИНЦ за отчетный период.

3.2. Первичная информация о материалах (ранее не учтенных в стимуляционных выплатах), попавших в базы цитирования за отчетный календарный год, подается авторами (достаточно

одной заявки от коллектива авторов по одной публикации) до 01 февраля следующего за отчетным календарным годом, направляется в Комиссию по мониторингу и оценке результативности деятельности научных сотрудников Института. Первичные данные о научных трудах должны содержать полную информацию о публикации с указанием всех авторов и количества аффилиаций каждого сотрудника ИИФ УрО РАН, название, журнал, номер, страницы и т.д., а также адрес цитирования публикации в базе данных Scopus или WoS, импакт фактор издания в системе цитирования (см. форму подачи заявки).

3.3. Комиссия проводит проверку представленных научными работниками данных о научных трудах по библиографическим базам, производит расчет индивидуальных рейтингов работников и формирует сводный отчет, который направляет директору на утверждение.

3.4. В соответствии с порядком расчета годовой премии формируется приказ о премировании научных работников.

3.5. Комиссия по мониторингу и оценке результативности деятельности научных работников включает в себя следующих сотрудников:

Председатель комиссии – заместитель директора по научной работе – Данилова И.Г.

Члены комиссии – ученый секретарь – Храмцова Ю.С.

- документовед – Кобелева Р.М.

- старший научный сотрудник - Смолюк Л.Т.

Порядок расчета годовой премии научных работников ИИФ УрО РАН рассмотрен и одобрен на заседании Ученого совета ИИФ УрО РАН № 1 от 31 января 2019 года.

Заместитель директора по
научной работе, д.б.н.

И.Г. Данилова